

**十勝圏複合事務組合**  
**特定事業主行動計画に基づく実施状況及び情報の公表**  
(次世代法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項、第 21 条)

(1) 職業生活と家庭環境の両立の推進

○月間の時間外勤務時間が **45** 時間を超えた職員数 (令和 6 年度内の累計) と年次有給休暇及び  
夏季休暇平均取得日数 (令和 6 年)

|                                 |                    |                      |
|---------------------------------|--------------------|----------------------|
| 月間の時間外勤務時間が <b>45</b> 時間を超えた職員数 | <b>1 人 (0.44%)</b> | : 数値目標 <b>5 人以下</b>  |
| 年次有給休暇の平均取得日数                   | <b>11.3 日</b>      | : 数値目標 <b>14 日以上</b> |
| 夏季休暇の平均取得日数                     | <b>4.5 日</b>       | : 数値目標 <b>3 日</b>    |

○配偶者出産休暇の取得率と平均取得日数 (令和 6 年)

|        |   |                     |
|--------|---|---------------------|
| 取得率    | — | : 数値目標 <b>100%</b>  |
| 平均取得日数 | — | : 数値目標 <b>5 日以上</b> |

○育児休業の取得率と平均取得期間 (令和 6 年度)

|        | 女性          | 男性 |                            |
|--------|-------------|----|----------------------------|
| 取得率    | <b>100%</b> | —  | : 数値目標 (男性) <b>13.0%以上</b> |
| 平均取得期間 | <b>44 日</b> | —  | : 数値目標 (男性) <b>1 か月以上</b>  |

○継続勤務年数の男女差と約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(令和 6 年 4 月 1 日時点)

|                           | 男性          | 女性          |
|---------------------------|-------------|-------------|
| 継続勤務年数                    | <b>20 年</b> | <b>17 年</b> |
| 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | —           | —           |

※約 10 年度前に採用した新規学卒者の職員はいませんでした。

(2) 職業生活における女性職員の活躍の推進

○女性職員の採用割合 (令和 6 年度): 数値目標 **35.0%**

・正職員

| 職種 | 男   | 女   | 計   | 女性割合 |
|----|-----|-----|-----|------|
| 教員 | - 人 | - 人 | - 人 | - %  |

・任期付職員

| 職種 | 男   | 女          | 計          | 女性割合        |
|----|-----|------------|------------|-------------|
| 教員 | - 人 | <b>1 人</b> | <b>1 人</b> | <b>100%</b> |

※正職員採用はありませんでした。

○採用試験の受験者の女性割合（令和 6 年度）

・任期付職員

| 職種 | 男   | 女   | 計   | 女性割合  |
|----|-----|-----|-----|-------|
| 教員 | 1 人 | 2 人 | 3 人 | 66.7% |

○職員の女性割合（令和 6 年度）

| 職種     | 女性割合   |
|--------|--------|
| 事務・総合職 | 11.1 % |
| 技術職    | 0.0 %  |
| 教員     | 91.7 % |
| 計      | 35.1 % |

○管理職の女性の割合と各役職段階の職員の女性割合（令和 6 年 4 月 1 日時点）

|                   |             |        |             |
|-------------------|-------------|--------|-------------|
| 管理職の女性の割合         | 18.2 %      |        | ：数値目標 15.0% |
| 各役職段階の<br>職員の女性割合 | 本庁部局長・次長相当職 | 33.3 % |             |
|                   | 本庁課長相当職     | 20.0 % |             |
|                   | 本庁課長補佐相当職   | 0.0 %  |             |
|                   | 本庁係長相当職     | 18.2 % |             |

○中途採用の男女別実績（令和 6 年度）

| 男性 | 女性 |
|----|----|
| —  | —  |

※中途採用はありませんでした。

## 特定事業主行動計画に基づく実施状況

十勝圏複合事務組合では、「次世代育成支援対策推進法」(平成15年法律第120号)に基づき、令和2年度から令和6年度までの5年間を計画期間とする「特定事業主行動計画」を策定・実施しています。当該計画における実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

| 区分      | 項目           | 数値目標    | 令和元年(参考)                                | 令和2年 | 令和3年  | 令和4年  | 令和5年         | 令和6年         |
|---------|--------------|---------|-----------------------------------------|------|-------|-------|--------------|--------------|
| 配偶者出産休暇 | 平均取得日数       | 5.0日以上  | —<br>(該当者なし)                            | 7.0日 | 7.0日  | 7.0日  | —<br>(該当者なし) | —<br>(該当者なし) |
|         | 取得率          | 100.00% | —<br>(該当者なし)                            | 100% | 100%  | 100%  | —<br>(該当者なし) | —<br>(該当者なし) |
| 夏季休暇    | 平均取得日数       | 3.0日    | 2.3日                                    | 2.5日 | 2.7日  | 3.9日  | 4.0日         | 4.5日         |
| 年次有給休暇  | 平均取得日数       | 14.0日以上 | 7.8日                                    | 8.0日 | 11.6日 | 10.4日 | 11.1日        | 11.3日        |
| 育児休業    | 男性職員の育児休業取得率 | 5%      | 0%                                      | 0%   | 100%  | 100%  | 100%         | 0%           |
|         |              |         | ※取得率=当該年中の育児休業取得男性職員数/当該年中に子供が生まれた男性職員数 |      |       |       |              |              |